



AGENZIA PROVINCIALE DELLE FORESTE DEMANIALI

POLITICA PER L'AMBIENTE, LA SALUTE E LA SICUREZZA

Rev. 08, giugno 2024

L'Agenzia provinciale delle foreste demaniali fonda la sua operatività su alcuni punti di forza:

- una secolare esperienza nella gestione dei patrimoni boschivi,
- essere un ente territoriale storicamente radicato nel territorio,
- flessibilità operativa della struttura in quanto conduce le attività in amministrazione diretta con propria manodopera,
- avere un forte orientamento ad investire nelle attività di ricerca, innovazione e sviluppo.

L'Agenzia opera sulla base di:

- obiettivi perseguiti dalla Provincia Autonoma di Trento nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione,
- Programma di Sviluppo Provinciale e Programma di gestione,
- specifiche competenze attribuite dalla LP 11/2007,
- il bilancio proprio dell'Agenzia ed e gli strumenti programmatici collegati e di riferimento (DOPI)
- CCPL,
- norme di settore

L'Agenzia individua quali priorità:

- l'oculata gestione economica del patrimonio in gestione,
- la diffusione della cultura della sostenibilità, anche ricercando collaborazioni con enti universitari e mondo della ricerca,
- il continuo miglioramento delle condizioni di salute e sicurezza dei propri lavoratori,
- la riduzione degli impatti ambientali, considerando anche il contributo attivo alla lotta al cambiamento climatico inteso come impronta ecologica minima e contributo attivo alla rigenerazione e ricostituzione degli equilibri ecologici,
- la promozione del benessere dei lavoratori, della consapevolezza e della fiducia reciproca,
- il perseguimento di elevati livelli di soddisfazione e fiducia dei diversi stakeholder (dai fornitori alla collettività),
- la creazione di un "valore pubblico" percepibile.

Pertanto l'Alta Direzione sottolinea che la salute e sicurezza sul lavoro e la protezione ambientale, sempre effettuati nel rispetto dei requisiti legali e procedurali, costituiscono:

- valori imprescindibili che guidano le scelte della struttura,
- fattori di coinvolgimento dei lavoratori interni e esterni,
- elementi oggetto di miglioramento continuo,

Per raggiungere gli obiettivi prefissati ci si basa sul coinvolgimento di ogni persona che opera nell'Agenzia o che opera con l'Agenzia, rispettando i criteri forniti dalla politica anticorruzione e dal codice di comportamento.

La consapevolezza e coinvolgimento del personale sul sistema di Gestione Ambiente e Sicurezza viene valutato principalmente mediante l'effettuazione di audit interni.

L'Alta Direzione auspica infine che questo meccanismo virtuoso sia avvertito anche esternamente, dalle diverse parti interessate con cui l'Agenzia stessa si interfaccia, con lo scopo ultimo di divenire un esempio nel panorama forestale provinciale e non solo.

La presente Politica diviene inoltre riferimento, nel breve termine, per l'individuazione, la definizione e l'attuazione partecipata con i lavoratori, degli obiettivi del programma ambientale e di gestione della salute e sicurezza.

L'ALTA DIREZIONE
-- dott. Antonio Manica --

- dott. Andrea Carbonari -

-- dott. Dario Bitussi --

Punto di riferimento
del settore, credibilità

